

Приложение № 2  
к приказу ГУП СК «Ставэлектросеть»  
от «08» 04 2020г. № 368-н

**Стандарты и процедуры,  
направленные на обеспечение добросовестной работы работников  
ГУП СК «Ставэлектросеть»**

Работа в ГУП СК «Ставэлектросеть» безусловно требует добросовестности, честности, доброты в ее деятельности, что является залогом успеха предприятия.

Действия и поведение каждого работника ГУП СК «Ставэлектросеть» важны, если стремится к достижению положительных результатов работы. Постоянное развитие деятельности предприятия требует от всех работников ГУП СК «Ставэлектросеть» слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо. Настоящие стандарты поведения воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников ГУП СК «Ставэлектросеть» этические требования, являясь практическим руководством к действию. Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники ГУП СК «Ставэлектросеть».

Настоящим мы делаем первый шаг на пути к планомерному внедрению программы (к разработке плана по внедрению) соответствия и противодействия коррупции, и мы ожидаем от всех работников ГУП СК «Ставэлектросеть» вступления на этот путь.

**1. Наши ценности**

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника ГУП СК «Ставэлектросеть».

1.2. Прозрачность означает обеспечение общедоступной информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством.

**2. Законность и противодействие коррупции**

Приоритетом в деятельности ГУП СК «Ставэлектросеть» является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, актов Правительства Ставропольского края, инструкций и т. д., которые регламентируют и служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе ГУП СК «Ставэлектросеть», центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития. Ведущий принцип соблюдения закона действует на всех уровнях деятельности ГУП СК «Ставэлектросеть». Каждый работник ГУП СК «Ставэлектросеть», совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

## 2.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ГУП СК «Ставэлектросеть» является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают, четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения, возникающие в ГУП СК «Ставэлектросеть» основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГУП СК «Ставэлектросеть» уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

## 2.2. Отношения с потребителями

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые ГУП СК «Ставэлектросеть» являются главными задачами. В отношениях следует не допускать использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг ГУП СК «Ставэлектросеть» с целью получения иной незаконной выгоды. Не допускать в ГУП СК «Ставэлектросеть» любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции. Не допускать обеспечение любого рода привилегиями или иных подношений в любой форме, с целью понуждения работников к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий. Если работника ГУП

СК «Ставэлектросеть» принуждают к любому прямому или косвенному требованию о предоставлении перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом руководителя ГУП СК «Ставэлектросеть» для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

### **2.3. Мошенническая деятельность**

Не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

### **2.4. Деятельность с использованием методов принуждения**

Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

### **2.5. Деятельность на основе сговора**

Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны

## **3. Обращение с подарками**

В ГУП СК «Ставэлектросеть» подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Работникам ГУП СК «Ставэлектросеть» строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них

возникновение дополнительных обязательств. Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника ГУП СК «Ставэлектросеть». Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

#### **4. Недопущение конфликта интересов**

Руководство ГУП СК «Ставэлектросеть» прикладывает все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника предприятия. Развитие потенциала работников ГУП СК «Ставэлектросеть» является ключевой задачей руководства. Взамен руководство ГУП СК «Ставэлектросеть» ожидает от работников предприятия сознательного следования интересам ГУП СК «Ставэлектросеть». Руководство ГУП СК «Ставэлектросеть» стремится не допустить конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника ГУП СК «Ставэлектросеть» противоречили бы интересам Общества.

Во избежание конфликта интересов, работники ГУП СК «Ставэлектросеть» должны выполнять следующие требования:

- работнику предприятия может быть запрещено выполнение работы по совместительству, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в ГУП СК «Ставэлектросеть»;
- работник предприятия вправе использовать имущество ГУП СК «Ставэлектросеть» (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.